

<b>Projekttitlel</b> (ggf. Arbeitstitel)	<b>„Den Kulturwandel in der Hochschule implementieren: Lehre als bereichernden Mehrwert stärken“</b>		
<b>Kurzbeschreibung</b>	<p>Ausgangspunkt: Ich habe eine AG Qualitätsmanagement mit Untergruppen eingerichtet, die ein Leitbild Lehre entwickeln, Qualitätszirkel im Bereich Lehrevaluation weiter implementieren und Abläufe zwischen Administration, Lehrenden und Studierenden besser abstimmen und verschlanken sollen.</p> <p>Herausforderung: Die vielen und realistischerweise - unterschiedlich gut motivierten und didaktisch ausgebildeten - Lehrenden in unterschiedlichen Positionen, befristet, entfristet, cand. Doc., Doc., Postdoc, Lehrkräfte für besondere Aufgaben und akademische Räte mit hohem Lehrdeputat (und sich wiederholenden Veranstaltungen), ProfessorInnen, Lehrbeauftragte möglichst flächendeckend zu erreichen und für eine gute Hochschullehre und Fortbildung zu motivieren – und es als Asset – Mehrwert – auch gegenüber der Präferenz der Forschung herauszustellen.</p> <p>Zusätzlich zu den Akteuren der professionalisierten Lehre mit sehr hoher Motivation die anderen erreichen und (evt. mit Anreizsystemen) motivieren.</p>		
<b>Welche/wie viele Personen sind an dem Projekt direkt beteiligt?</b>	Mitglieder der AG Qualitätsmanagement inkl. 4 Unter-AGs, insges. ca. 35, sowie die Senatskomm. Studiengänge	<b>Auf welche/wie viele Personen wirkt das Projekt?</b>	Im besten Falle auf alle Lehrenden und Studierenden der JLU (mehrere Tausend)
<b>Kooperationspartner (ggf.)</b>	Die Steuerungsgruppen/Akteure an der JLU aus den BMBF-Projekten des Qualitätspakts Lehre „Einstieg mit Erfolg“ und der Qualitätsoffensive Lehrerbildung „Gießener Offensive Lehrerbildung“ sowie das Hochschuldidakt. Kompetenzzentrum		
<b>Zielsetzung</b>	<p>Ich erhoffe mir davon, dass zusammen mit den BMBF-Projekten des Qualitätspakts Lehre „Einstieg mit Erfolg“ und der Qualitätsoffensive Lehrerbildung „Gießener Offensive Lehrerbildung“ die Justus-Liebig-Universität Gießen auch über die Förderphasen hinaus sehr gut aufgestellt wird für die Herausforderungen von Hochschullehre.</p> <p>Ziel ist das Mitnehmen aller (Ideal) bzw. möglichst vieler auf dem Weg zur Professionalisierung der Lehre, dem Einrichten von Qualitätszirkeln und einer Diskussionskultur über Qualität von Lehre hin zu einem Kulturwandel. Die Projekte sollen nicht einzeln als „Leuchttürme“ stehen (-bleiben bzw. als solche wahrgenommen werden), sondern mit der AG zusammen in die ganze Universität ausstrahlen und wirken.</p>		
<b>Zeithorizont (aktuelle Projektphase und Planungszeitraum)</b>	<p>AG 1 Leitbild Lehre: fast fertig.</p> <p>AG 2 Qualitätssicherung Lehre: Seit Dez. 2016 in Arbeit.</p> <p>AG 3 inhaltliche und administrative Prozesse für Studium und Lehre: startet im Frühjahr.</p> <p>Planungszeitraum: bis Dez. 2018.</p>		
<b>3 Keywords zum Projekt</b>	Kulturwandel, Wertschätzung von Lehre, Sichtbarkeit		