

Projekttitel (ggf. Arbeitstitel)	Dialog Lehre in der Frankfurt UAS		
Kurzbeschreibung	Der Hochschultag Lehre im November 2017 mit 330 Teilnehmenden (darunter alle Professor/-innen) war Auftakt für einen einjährigen Diskussionsprozess aller Statusgruppen zur Entwicklung eines gemeinsamen Lehr- und Lernverständnis für unsere Hochschule. Dabei wurden insgesamt 30 Themencluster identifiziert, die Lehrende und Studierende im Lehr-/Lernalltag herausfordern, und in BarCamps diskutiert. Daraus werden im Folgenden Arbeitsgruppen initiiert, die klären, wie ein gemeinsames Bild der Lehre der Frankfurt UAS aussehen soll. Alle Hochschulangehörigen sind zu einem partnerschaftlichen Dialog eingeladen: Wofür wollen wir als Hochschule in der Lehre stehen? Warum sollen sich Studieninteressierte für unsere Hochschule entscheiden? Die Ergebnisse werden auf einem Hochschultag im November 2018 vorgestellt, um daraus ggfs. Leitbild(er) Lehre der Frankfurt UAS zu erstellen, die dann in den Hochschulgremien vorgestellt und im Laufe des Wintersemesters 2018 verabschiedet werden sollen.		
Welche/wie viele Personen sind an dem Projekt direkt beteiligt?	Abteilung Beratung und Strategie für Studium und Lehre (10), Vizepräsidentin, Vorbereitungsgruppe (25)	Auf welche/wie viele Personen wirkt das Projekt?	Alle Lehrenden (Professor/-innen, Mitarbeitende, Lehrkräfte für bes. Aufgaben) plus viele Mitarbeitende in den 4 Fachbereichen und lehrnahen Abteilungen
Kooperationspartner (ggf.)	Für die Workshops „Dialog Lehre“ sind externe Impulse zu anwendungsorientierten Best-Practice-Erfahrungen anderer Hochschulen geplant (prozess- und themenorientiert); ausgehend von der Auftakt-Keynote von Prof. Dr. Sabine Rein, Hochschule Ludwigshafen in 2017.		
Zielsetzung	Fachbereichs- und statusgruppenübergreifender, themenzentrierter Dialog: Für welche Lehre wollen wir als Hochschule stehen, wie entwickeln wir uns weiter? Nach einem ca. einjährigen Dialogprozess sollen die Ergebnisse visualisiert, zusammengefasst und in Leitbild(er) Lehre überführt werden. Der Dialogprozess soll systematisch aufgebaut sein und die Rahmenbedingungen der Frankfurt UAS sowie die Ergebnisse bisheriger Audits (z.B. Internationalisierung, Diversity) und (Organisations-)Studien berücksichtigen.		
Zeithorizont (aktuelle Projektphase und Planungszeitraum)	Projektauftritt Hochschultag 29.11.2017, Arbeitsgruppen/Workshops bis November 2018, danach Leitbild(er) Lehre finalisieren und durch die Gremien verabschieden lassen (im Wintersemester 2018/2019).		
3 Keywords zum Projekt	Dialogorientierter, systematischer Leitbildprozess; Heterogenität aller Statusgruppen in der superdiversen Region FrankfurtRheinMain; Breite Diskussion der Herausforderungen im Lehr-/Lernalltag.		