

Projekttitel (ggf. Arbeitstitel)	Entwicklung Leitbild Lehre und Change Management für Hochschulbildung 4.0		
Kurzbeschreibung	<p>Die Leitung unserer Hochschule hat im Dezember 2017 (Wahl der neuen Präsidentin) gewechselt. Seither bin ich Vizepräsidentin. Als neues Präsidium möchten wir die Ausrichtung und Schwerpunktsetzungen der Hochschule überprüfen und in einen Prozess der Weiterentwicklung einsteigen. Für das Jahr 2019 ist ein hochschulweiter Strategieentwicklungsprozess geplant, in dessen Zuge auch das bestehende Leitbild der Hochschule überarbeitet werden soll.</p> <p>Im Anschluss ist die Entwicklung eines Leitbildes für die Lehre vorgesehen (Leitbildprozess). Dieses soll im Gegenstromverfahren erfolgen. Dieser fachbereichs- und statusgruppenübergreifende Dialog ist uns sehr wichtig, damit ein Leitbild wirklich "gelebt" werden kann und eine Identifikation aller stakeholder erfolgt. Das Leitbild Lehre soll dann auch in die Lehrprofile der einzelnen Studiengänge einmünden.</p> <p>Die TH ist systemakkreditiert und von daher auch akkreditierungsseitig zur Erstellung eines Leitbildes für die Lehre verpflichtet.</p>		
Welche/wie viele Personen sind an dem Projekt direkt beteiligt?	Lehrende, Studierende, Hochschuldidaktik, Akkreditierungsbeauftragter der Hochschule u.v.m.	Auf welche/wie viele Personen wirkt das Projekt?	auf die gesamte Hochschule (insbesondere Lehrende und Studierende)
Kooperationspartner (ggf.)			
Zielsetzung	Erstellung eines Leitbildes für die Lehre im Gegenstromverfahren (Partizipation aller Statusgruppen), mit dem sich die Stakeholder identifizieren können und das "gelebt" wird.		
Zeithorizont (aktuelle Projektphase und Planungszeitraum)	Der Leitbildprozess für die Lehre soll ungefähr Mitte 2019 beginnen (vorher: Strategiebildungsprozess Hochschule; Weiterentwicklung bestehendes Leitbild) und ca. 1 Jahr in Anspruch nehmen (Gegenstromverfahren)		
3 Keywords zum Projekt	Change Management, Hochschulbildung 4.0, Leitbild Lehre, Hochschul-Governance.		