

Projekttitel (ggf. Arbeitstitel)	Netzwerkarbeit im Hochschulmanagement		
Kurzbeschreibung	<p>Im Zuge des New Public Management kam der Rolle des Hochschulmanagements, der sogenannten Third Sphere größere Bedeutung zu. Diese ordnet sich als Unterstützungsstruktur zwischen Wissenschaft und Verwaltung ein. Qualitätsmanagement, Hochschuldidaktik, Personalentwicklung/Berufungsmanagement und Career Service sind Einheiten, die mehr oder weniger institutionalisiert, dieser dritten Säule zuzuordnen sind. Auch die Fakultätsverwaltungen, die klare Verwaltungsstrukturen sind, durchlaufen eine Änderung in der Rolle – sie werden stärker als bisher mit organisatorisch-strategischen Aufgaben in der Wissenschaftsunterstützung – also von Forschung und Lehre - betraut, bieten unterstützenden Service und Strategieberatung einerseits und rechtlich-administrative Orientierung andererseits. Jede dieser Funktionen stellt in gewisser Hinsicht einen „Change Agent“ dar, der neue Prozesse implementiert und damit Innovation schafft und gleichzeitig versucht, diese Prozesse zu standardisieren und im Sinne eines Verwaltungsverständnisses in Regelwerke zu überführen. Alle Agents erleben dabei Herausforderungen, Hindernisse, die systemisch begründet sind und Fortschritte in der Entwicklungsarbeit. Im Sinne eines gemeinsamen organisationalen Lernens und Veränderns ist es daher sinnvoll, diese Perspektiven aus den dezentralen und zentralen Strukturen miteinander in einen Erfahrungsaustausch zu bringen, Synergien zu bilden, voneinander zu lernen und darüber ein eigenes bzw. gemeinsames professionelles Selbstverständnis zu entwickeln.</p>		
Welche/wie viele Personen sind an dem Projekt direkt beteiligt?	Personen im zentralen und dezentralen Hochschulmanagement	Auf welche/wie viele Personen wirkt das Projekt?	Strategische und organisationale Unterstützungsstrukturen für die Fakultät(en) und deren Qualitätsentwicklung schaffen
Zielsetzung	Zusammenarbeiten in den Schnittstellenbereichen und gemeinsame Strukturbildung in Zusammenarbeit mit zentralen und dezentralen Einheiten Ermöglichung/Unterstützung einer Diskurs-/ Qualitätskultur		
Zeithorizont (aktuelle Projektphase und Planungszeitraum)	Identifikation der Personen, Finden eines Formats für den Austausch, Themenfindung, Initialtreffen, Überlegungen zur Weiterführung: ca. ½ Jahr		
3 Keywords zum Projekt	Netzwerkarbeit/ Kooperation; Hochschulentwicklung		